



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
พุทธศักราช ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พุทธศักราช ๒๕๕๕ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

ผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำอยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปตามประกาศฉบับนี้ หรือจนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

๑.๒ ตำแหน่งนักวิจัย

๑.๒.๑ ระดับปฏิบัติการ ต้องมีคุณสมบัติวุฒิศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไป

๑.๒.๒ ระดับชำนาญการ (ช.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) มีงานวิจัย งานเขียนหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบตีพิมพ์เผยแพร่

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

๑.๒.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ (ชศ.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไปมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๒) มีงานวิจัย งานเขียนหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบตีพิมพ์เผยแพร่

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

## ๑.๒.๔ ระดับเชี่ยวชาญ (ชช.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี
- (๒) มีงานวิจัย งานเขียนหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบตีพิมพ์เผยแพร่
- (๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์การจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทปฏิบัติการ วิชาชีพและบริหารทั่วไป

## ๒.๑ ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ

## ๒.๑.๑ ระดับปฏิบัติการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- (๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

## ๒.๑.๒ ระดับชำนาญการ (ช.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการประจำตำแหน่ง

## ๒.๑.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ (ชค.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- (๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

## ๒.๑.๔ ระดับเชี่ยวชาญ (ชช.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี
- (๒) มีงานวิจัย งานเขียนหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบ
- (๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

## ๒.๒ ตำแหน่งธุรการ

## ๒.๒.๑ ระดับปฏิบัติงาน ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี
- (๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

## ๒.๒.๒ ระดับชำนาญงาน (ช.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

## ๒.๒.๓ ระดับชำนาญงานพิเศษ (ชค.) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- (๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

## ๒.๓ ตำแหน่งอำนวยการ

ผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการ อยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปตามประกาศฉบับนี้ หรือจนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการอยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปตามประกาศฉบับนี้ หรือจนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

## ข้อ ๔ วิธีการจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ๔.๑ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยจัดบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๒.๑ ข้อ ๒.๑.๑ และข้อ ๒.๒.๑ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการเฉพาะตำแหน่งนักวิจัยและตำแหน่งประเภทปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๔.๒ บุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการ เฉพาะตำแหน่งนักวิจัย และตำแหน่งประเภทปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ให้ยื่นความประสงค์ขอให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแบบพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๔.๓ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๔.๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๕๕



(พระธรรมโกศาจารย์)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

