

ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาต่ออายุการทำงานของบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการต่ออายุการทำงานของบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการอยู่ปฏิบัติงานต่อไป ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย วิทยาเขตที่บุคลากรผู้ขอต่ออายุการทำงานเป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“สาขาวิชาที่ขาดแคลน” หมายความว่า สาขาวิชาที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดให้เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ

“ผู้เกษียณอายุการทำงาน” หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงานโดยไม่มีควมผิด

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้นับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ การพิจารณาต่ออายุการทำงานให้แก่บุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการมิใช่สิทธิของผู้ขอต่ออายุการทำงาน แต่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย โดยอาจได้รับการต่อเวลาอายุการทำงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศฉบับนี้ และภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๓.๑ บุคลากรประเภทวิชาการที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งมี คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีความประสงค์จะขอต่ออายุการทำงาน

๓.๒ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ จะได้รับการต่อเวลาอายุงานได้ต่อเมื่อเป็นผู้เกษียณอายุงานที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ที่หาผู้ที่ทำหน้าที่แทนได้

ยาก หากออกไปจะมีผลกระทบต่ออย่างยิ่งกับมหาวิทยาลัย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาไว้เพื่อประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๓ ให้ต่อเวลาอายุการทำงานได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ส่วนที่ ๒

คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๔ บุคลากรที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาอายุการทำงาน นอกจากจะอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ใน ส่วนที่ ๑ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ คุณสมบัติ

๔.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

(๑) เป็นผู้มีความดีความชอบ จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพและมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒) มีหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๓) มีภาระงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกษียณอายุการทำงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๒ หลักเกณฑ์ภาระงานและผลงานทางวิชาการ

๔.๒.๑ ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ

(๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณอายุการทำงาน ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มานับรวมได้

๔.๒.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ

(๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

- (๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ
 (๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ
 (๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่เฉลี่ย
 ปีละ ๑ รายการ หรือ
 (๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒
 เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 กรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณอายุการทำงาน ให้ใช้ผลงาน
 ทางวิชาการที่เคยเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

ส่วนที่ ๓ วิธีการดำเนินการ

ข้อ ๕ การพิจารณาผู้เกษียณอายุการทำงานให้ต่ออายุการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้คณะ วิทยาลัย หรือวิทยาเขตโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำ
 คณะ วิทยาลัย หรือวิทยาเขต วิเคราะห์ความต้องการอาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจนและนำมากำหนด
 จำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์เป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี แล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาก่อนสิ้นเดือน
 กุมภาพันธ์ของแต่ละปี

๕.๒ คณะกรรมการพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคลากรที่จะเกษียณอายุการ
 ทำงาน และจะปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่ออายุการทำงานตามที่ประกาศไว้ใน
 ฉบับนี้ ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาวิชาที่ได้วิเคราะห์แล้วว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคุณภาพให้
 ปฏิบัติงานต่อภายหลังเกษียณอายุการทำงานเท่านั้น

๕.๓ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการอนุมัติต่ออายุการทำงานแก่คณาจารย์ที่ผ่าน
 การพิจารณาไว้ในข้อ ๕.๑ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อ ๔
 และต้องได้รับคำยินยอมจากบุคลากรผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการให้ต่ออายุการทำงานให้
 แล้วเสร็จก่อนวันที่บุคลากรผู้นั้นจะเกษียณอายุการทำงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๕.๔ บุคลากรที่ไม่ได้ยื่นแสดงความจำนงขอต่ออายุการทำงาน หรือหน่วยงานต้น
 สังกัดไม่ได้เสนอต่ออายุการทำงาน แต่หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มี
 ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ที่หาผู้ที่ทำหน้าที่แทนได้ยาก หากออกจากการปฏิบัติงานไปจะมี
 ผลกระทบอย่างยิ่งกับมหาวิทยาลัย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาไว้เพื่อประโยชน์โดยรวมของมหาวิทยาลัย เป็นผู้
 มีความประพฤติดีและมีสุขภาพแข็งแรง คณะกรรมการอาจพิจารณาต่ออายุการทำงานของบุคลากรผู้
 มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔ และต้องได้รับคำยินยอมจากบุคลากรผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ต้อง
 ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคมของแต่ละปี

ส่วนที่ ๔ การกำกับและติดตามการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ หน่วยงานต้นสังกัดและคณะกรรมการต้องกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
 ของผู้ได้รับการต่ออายุการทำงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้ได้รับการต่อเวลาอายุการทำงานต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนดในข้อ ๔.๒ โดยอนุโลม

๖.๒ ผู้ได้รับการต่อเวลาอายุการทำงานมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานต่อไป โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี

๖.๓ ผู้ได้รับการต่อเวลาอายุการทำงานปฏิบัติหน้าที่โดยมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

ข้อ ๗ ให้คณะ วิทยาลัย หรือวิทยาเขต เสนอรายงานต่อคณะกรรมการในเรื่องการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่ออายุการทำงานในแต่ละปี โดยคำนึงถึงการมีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔.๒.๑ และ ๔.๒.๒ โดยอนุโลม โดยคณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากลับกรองก็ได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการอาจจะรับการต่อเวลาอายุการทำงานก่อนครบเวลาตามประกาศนี้ได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๘.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนดในข้อ ๔.๒.๑ และ ๔.๒.๒ โดยอนุโลม

๘.๒ เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานได้อย่างสม่ำเสมอ

๘.๓ ประพฤติตนไม่เหมาะสมในการดำรงตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๘.๔ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกและถูกคุมขังอยู่โดยหมายของศาล

ทั้งนี้ ต้องแจ้งให้บุคลากรผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรให้หยุดการปฏิบัติหน้าที่ภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันที่บุคลากรผู้นั้นรับทราบคำสั่ง

ส่วนที่ ๕

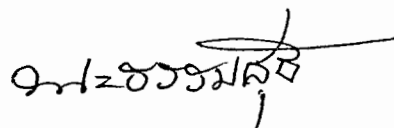
บทส่งท้าย

ข้อ ๙ การดำเนินการตามความในข้อ ๕ แห่งประกาศนี้เฉพาะในบังคับประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ดำเนินการได้ถึงก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ หากดำรงตำแหน่งหลังจากวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่เกษียณอายุการทำงานให้คณะกรรมการพิจารณารับเข้าปฏิบัติงานต่อตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อพุทธศักราช ๒๕๕๒ หรือในแนวทางอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาที่ต้องตีความหรือมีเรื่องเกี่ยวข้องที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยหรือสั่งการได้ และให้ถือว่าคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๕๕



(พระธรรมสุธี)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

