



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาคณากร (การศึกษาต่อ)
พุทธศักราช ๒๕๕๔

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการพัฒนาคณากร (การศึกษาต่อ) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การพัฒนาคณากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาคณากร (การศึกษาต่อ) พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“คณากร” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ และเจ้าหน้าที่ประจำ ทั้งที่เป็นบรรพชิตและคฤหัสถ์

ข้อ ๔ การพัฒนาคณากรต้องสอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การพัฒนาคณากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๕ สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนและต้องการพัฒนาคณากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป มีดังต่อไปนี้

ก. สายวิชาการ ประกอบด้วย

สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยจัดการเรียนการสอน ในบัณฑิตวิทยาลัย คณะพุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ วิทยาเขต และสาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

ข. สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ประกอบด้วย

- ๑) สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์
- ๒) สาขาวิชาการเงินและบัญชี

- ๓) สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ๔) สาขาวิชานิติศาสตร์
- ๕) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
- ๖) สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการวางแผน
- ๗) สาขาวิชาการจัดการ
- ๘) สาขาวิชานิติศาสตร์
- ๙) สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผล
- ๑๐) สาขาวิชาการประกันคุณภาพการศึกษา
- ๑๑) สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
- ๑๒) สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร
- ๑๓) สาขาวิชาการอุดมศึกษา
- ๑๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

ข้อ ๖ สถาบันการศึกษาที่บุคลากรลาไปศึกษาต่อ ต้องเป็นสถาบันที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง และหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนจะต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

ข้อ ๗ ให้บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปในแต่ละส่วนงานระดับกองหรือเทียบเท่า และให้บุคลากรสายวิชาการ ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของบุคลากรสายวิชาการในแต่ละส่วนงานระดับภาควิชาหรือเทียบเท่า

ข้อ ๘ ให้บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตำแหน่งที่บรรจุโดยใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินปริญญาตรี โดยสาขาวิชาที่ศึกษาต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ ๙ ให้บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตำแหน่งที่บรรจุโดยใช้วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ลาศึกษาต่อได้ไม่เกินปริญญาโท โดยสาขาวิชาที่ศึกษาต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ ๑๐ กรณีที่บุคลากรสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะศึกษาในระดับที่สูงกว่าปริญญาโท ต้องเป็นสาขาวิชาที่เปิดการเรียนการสอนอยู่หรือเป็นสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน โดยผู้ศึกษาต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งอาจารย์ และต้องทำความตกลงกับคณะที่เปิดสอนในสาขาวิชาดังกล่าวก่อนเพื่อรองรับการย้ายสายงานต่อไป

ข้อ ๑๑ บุคลากรสายวิชาการที่ประสงค์จะลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ต้องเป็นสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการตามแผนพัฒนาอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ประสงค์จะลาศึกษาต่อต้องเสนอขออนุมัติลาไปสอบคัดเลือกต่อหัวหน้าส่วนงานระดับ คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัยหรือเทียบเท่า เมื่อสามารถสอบคัดเลือกเข้าศึกษาได้แล้ว ต้องยื่นหนังสือขออนุมัติลาศึกษาต่ออธิการบดี ทั้งนี้ การอนุมัติให้ไปสมัครสอบ ไม่มีผลผูกมัดต่อการพิจารณาอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ หรือการให้ทุนการศึกษา

ข้อ ๑๓ การลาศึกษาต่อเต็มเวลาต้องไม่กระทบภาระงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่ ทั้งนี้ ต้องแสดงหลักฐานภาระงานและบุคคลที่มาปฏิบัติงานแทนในระหว่างลาศึกษาต่อ

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรที่ลาศึกษาต่อในสาขาที่มหาวิทยาลัยกำหนดว่าเป็นสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะประกาศให้บุคลากรผู้ประสงค์จะรับทุนการศึกษาทราบเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยจะส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการที่ยังมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือวิชาที่มีสัดส่วนวุฒิการศึกษาปริญญาเอกต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อให้สัดส่วนวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ข้อ ๑๖ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัย ให้เพิ่มวุฒิการศึกษาได้ หากอัตราเงินเดือนสูงขึ้น และเมื่อได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น ก็ให้เพิ่มวุฒิการศึกษาได้ แต่ต้องตรงกับลักษณะงาน หรือตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่ หากอัตราเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าอัตราเงินเดือนวุฒិการศึกษาใหม่ ก็ให้เพิ่มวุฒิการศึกษาและปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาใหม่นั้น

ข้อ ๑๗ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น แต่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับลักษณะงาน หรือไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่ อาจได้รับการพิจารณาให้เพิ่มวุฒิการศึกษา แต่จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาใหม่นั้น

ข้อ ๑๘ บุคลากรผู้ใดที่ไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้และที่ไม่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อตลอดจนไม่ได้แจ้งการศึกษาต่อให้มหาวิทยาลัยทราบ รวมทั้งกรณีการไปศึกษาต่อนอกเวลาทำการ เมื่อได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มวุฒิการศึกษาและปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาใหม่นั้น และอาจมีความผิดทางวินัยด้วย แม้ว่าวุฒิการศึกษาใหม่นั้นจะตรงตามลักษณะงานหรือตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ครองอยู่ก็ตาม ยกเว้นมีเหตุอันสมควรที่จะพิจารณาได้ว่าได้ศึกษาไปแล้วก่อนจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๔



(พระธรรมโกศาจารย์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย